



foto: Miran Bešković

V družbah Skupine PV zaposlujeemo in štipendiramo

V Premogovniku Velenje in naših hčerinskih družbah za nemoten delovni proces pridobivanja premoga potrebujemo vseskozi ustrezno število usposobljenega kadra, zato upokojene sodelavce optimalno nadomeščamo z novimi zaposlitvami. V zadnjih petih letih smo v Skupini Premogovnik Velenje zaposlili 554 novih sodelavcev. Trend zaposlovanja nadaljujemo tudi letos. V prvi polovici letošnjega leta smo v celotni Skupini na novo zaposlili 33 delavcev. Septembra smo zgolj v Premogovniku Velenje dodatno zaposlili 9 novih sodelavcev, objavili pa smo že tudi novi razpis, preko katerega iščemo še več rudarskih delavcev za delo v jami. Prejeli smo več kot 170 prijav.

Obvezen uvajalni seminar za vse novozaposlene

Vsem novozaposlenim na obveznem uvajalnem seminarju predstavimo za podjetje pomembne vsebine, kot so varnost in zdravje pri delu, načrt obrambe in reševanja, nameščanje samoreševalnih aparatov, jamski plini, elektrostrojne naprave in instalacije v jami, Jamska reševalna postaja ter vloga dežurne osebe. Navedene tematike predstavljajo osnovno znanje pred vstopom v novo delovno okolje.

Za doseganje ciljev potrebujemo ustrezen in usposobljen kader

»V Premogovniku Velenje še vedno veliko energije vlagamo v izobraževanje in zaposlovanje mlajšega kadra, saj se poleg

trenutnih izzivov že zdaj oziramo tudi v prihodnost – torej v čas, ko se bo rudarska Šaleška regija prestrukturirala, zaradi česar bomo znanja in izkušnje zaposlenih v družbah Skupine Premogovnik Velenje oblikovali v nove programe z visoko dodano vrednostjo ter s tem zagotovili delovna mesta tudi po tem, ko bo Premogovnik Velenje nekoč prenehal z odkopavanjem,« je novozaposlene nagovoril **generalni direktor Premogovnika Velenje dr. Janez Rošar**. »Zavedamo se, da se naše delo, ki v osnovni dejavnosti poteka nekaj sto metrov globoko pod zemljo, močno razlikuje od drugih poklicev, zato za doseganje ciljev potrebujemo ustrezen in predvsem usposobljen kader. Ravno zaradi tega svoje sodelavce vseskozi izbiramo skrbno in preudarno. Že od nekdaj aktivno sodelujemo z različnimi izobraževalnimi institucijami in s fakultetami. S Šolskim centrom



foto: Miran Beškovnik

Velenje, katerega soustanovitelj smo, vseskozi izobražujemo za nas potreben strokovni in tehnični kader.«

Pri zaposlovanju imajo prednost naši študenti

Tudi pri zaposlovanju imajo vselej prednost naši študenti. Tako v Premogovniku Velenje in hčerinskih družbah ustrezno usposobljeni kader že vrsto let pridobivamo predvsem iz nabora svojih študentov, ki jih pri opravljanju obvezne prakse spremljamo že v času šolanja. Izgrajeni sistem vzgajanja lastnega kadra s pomočjo dejavnosti praktičnega usposabljanja ter dobro usposobljeni mentorji in inštruktorji predstavljajo za nas veliko prednosti.

Praktično izobraževanje in mentorstvo

Za sistematičen prenos znanja imamo vzpostavljeno organizacijsko enoto Praktično izobraževanje, v kateri imajo vsi učitelji, inštruktorji in mentorji pridobljeno pedagoško-andrargoško izobrazbo za delo z dijaki in s študenti na obvezni praksi. Sistem mentorstva je v podjetje zelo dobro vpeljan in povečuje kakovost medgeneracijskega prenosa znanja in sodelovanja. Na različne načine spodbujamo tudi naše zaposlene k formalnemu izobraževanju in tako uporabimo oz. izkoristimo potencial oz. znanje in kompetence že zaposlenih ter izkušenih delavcev.

Slobodan Mrkonjić

Za šolsko/študijsko leto 2020/2021 smo v Skupini Premogovnik Velenje razpisali 40 štípendij, od tega je 34 štípendij namenjenih dijakom in 6 štípendij študentom v rudarskih, strojnih in elektroprogramih. V Premogovniku Velenje in naši največji hčerinski družbi HTZ bomo tudi v tem šolskem letu izvajali vajeništvo v programu strojni mehanik in elektrikar. Kandidatom v programih geostrojniki rudar in geotehnik, ki so se letos prvič vpisali v prvi letnik, bomo tako, kot že nekaj let doslej, podelili dvakratni znesek osnovne štípendije vse do zaključka njihovega šolanja v izbranih programih. Za vse naše štípendiste imamo organizirane tudi brezplačne avtobusne prevoze, malico in zdravniške preglede, brezplačen učbeniški sklad, zanimive strokovne ekskurzije, projektne tedne v naravi, ponujamo pa jim tudi možnost subvencioniranega bivanja v dijaškem domu. Vsi (štípendisti in neštípendisti), ki pri nas opravljajo obvezno praktično izobraževanje, prejmejo nagrado za opravljeno delo. Tisti, ki praktično izobraževanje opravljajo v realnem delovnem okolju – v jami Premogovnika Velenje – kjer dejansko tudi poteka proizvodnja premoga, prejmejo poleg nagrade za delo še jamski dodatek in nagrado za uspešnost pri praktičnem usposabljanju. Vsem našim štípendistom nudimo kakovostno mentorstvo pri izdelavi seminarških, raziskovalnih, diplomskih in magistrskih nalog. Štípendiramo, da bi zaposlovali, zato si prizadevamo, da jih čimprej zaposlimo pri štípenditorju oziroma v kateri od povezanih družb.



GEOTEHNIK

ZNANJE, DELO, KARIERA, ZADOVOLJSTVO, TRADICIJA



V Premogovniku Velenje in HTZ Velenje smo v zadnjih treh letih zaposlili več kot 200 novih sodelavcev, od tega 42 geotehnikov in geostrojnikov rudarjev.

PRIDRUŽI SE NAM



GEOTEHNIK JE SODOBEN TEHNIŠKI POKLIC ZA KANDIDATE, KI ŽELIJO DELATI V ZANIMIVEM OKOLJU. OMOGOČA HITRO ZAPOSILITEV IN DOBER ZASLUŽEK.

Hidravlični in električni stroji, avtomatizirane naprave, optična in laserska ter GPS-merilna tehnika zahtevajo od geotehnika strokovna znanja za opravljanje vse zahtevnejših nalog v rudarstvu, geotehnologiji, geotehniko, geologiji, geodeziji, vrtni tehniki, gradnji predorov, pridobivanju mineralnih surovin na površini, predelavi surovin, sanaciji plazov, gradnji cest ...

IZOBRAŽEVANJE:

- Izobraževanje za poklic geotehnika traja štiri leta.
- Zanj se lahko odločijo tudi tisti, ki so uspešno končali ustrezno srednje poklicno izobraževanje in nadaljujejo s šolanjem v poklicno-tehniškem izobraževanju še dve leti (3 + 2).

ZAPOSILITEV:

- v premogovništvu
- v rudarstvu,
- v kamnolomih in peskokopih,
- pri gradnji predorov, cest,
- pri sanaciji plazov,
- na geodetskih in jamomerskih delih,
- pri geoloških raziskavah,
- pri geotehničnih delih,
- na vrtnih delih,
- v predelavi surovin ...

UGODNOSTI:

- možnost pridobitve štipendije,
- plačilo praktičnega usposabljanja z delom,
- jamski dodatek,
- redni in brezplačni zdravniški pregledi,
- brezplačen učbeniški sklad,
- več individualnega dela z dijaki v razredu,
- brezplačen prevoz na prakso,
- zanimive strokovne ekskurzije,
- projektni tedni v naravi,
- možnost subvencioniranega bivanja v dijaškem domu ...

ODLOČI SE PRAVILNO, PRIDRUŽI SE NAM!

✂ SREČNO! ✂



ŠOLA ZA STROJNIŠTVO,
GEOTEHNIKO
IN OKOLJE

GEOSTROJNIK RUDAR

OD RUDNIKA, KAMNOLOMA, PESKOKOPA,
CESTNEGA PREDORA ... TEČE NAŠA DELOVNA POT



V Premogovniku Velenje in HTZ Velenje smo v zadnjih treh letih zaposlili več kot 200 novih sodelavcev, od tega 42 geoteknikov in geostrojnikov rudarjev.

PRIDRUŽI SE NAM



GEOSTROJNIKI RUDARJI SE LAHKO ZAPOSILIJO V PREMGOVNIKI, RUDNIKI, KAMNOLOMI, PESKOKOPI, GLINOKOPI, GRAMOZNICAH, PRI GRADNJI TUNELOV, SANACIJAH POVRŠINE IN CESTOGRADNJI.



- Izobraževanje traja 3 leta.
- Šolanje se zaključí z zaključnim izpitom.
- Po zaključku šolanja je možna zaposlitev ali nadaljnje izobraževanje (3+2) za geoteknika.
- Možnost subvencioniranega bivanja v dijaškem domu.



PREMGOVNIK VELENJE DIJAKOM V PROGRAMU GEOSTROJNIK RUDAR NUDI:

- štípendiranje,
- plačilo praktičnega usposabljanja z delom,
- nagrado za uspešnost pri praktičnem izobraževanju,
- jamski dodatek,
- opravljanje praktičnega izobraževanja v realnem okolju,
- brezplačne avtobusne prevoze, malico, zdravniške preglede ...

Kontakt:

Šolski center Velenje (www.scv.si):

e-pošta: nina.gosniksimeonovic@scv.si;

tel.: 03 896 06 77

Premogovnik Velenje (www.rlv.si):

e-pošta: kadrovska.premogovnik@rlv.si;

tel.: 03 899 61 00

GEOZNAJJE JE DOBRODOŠLO POVSOD, PRIDRUŽI SE NAM!

✂ SREČNO! ✂